

DAvisen

Kursus gav os ny gnist i karrieren

Ægteparret Anker Storgaard og Inga Eriksen fik et positivt skub i karrieren, da de deltog i IDAs week-endkursus i karriereplanlægning.

Af Trine Wiese

KOLOFON:

IDAvisen er medlemsinformation fra Ingeniørforeningen, IDA, og siderne redigeres af IDAs kommunikationsafdeling.

Holdninger og synspunkter tegner foreningens politik og har ingen sammenhæng med bladet Ingeniøren i øvrigt. Ingeniøren er meningsmæssigt uafhængigt af IDA.

IDA's pressechef: Peter Mose, pem@ida.dk

Redaktør: Johs Krarup jkr@ida.dk

Kalvebod Brygge 31-33, 1780 Kbh. V

Når hverdagen kværner derudad, hvornår har du så tid til at sætte dig med ægtefællen og tale om job- og karriereplaner? Om visioner og drømme? Alt for sjældent, lyder den erfaring 55-årige Anker Storgaard bærer rundt på.

I 27 år arbejdede han som ingeniør i den samme virksomhed. I forskellige jobfunktioner, men alligevel. Han trængte i den grad til, at der skulle ske noget helt nyt.

Længe havde han gået på arbejde med en følelse af ulyst, men først da han og hustruen Inga Eriksen for et par år siden deltog i IDAs weekendkursus i karriereplanlægning, fik han sat ord på, at et nyt job i en ny virksomhed var, hvad han havde lyst til at stille efter.

"Vi fik en lang række opgaver i løbet af den weekend. Blandt andet skulle vi fortælle pralehistorier, og det var ganske påfaldende, at alle mine pralehistorier lå mere end to år tilbage i tiden. Vi havde nogle meget dynamiske undervisere, Kenneth Carstensen og Kim Knudsen. Kim sagde blandt andet: "Du skal give 100 procent af dig selv på dit arbejde og have 110 procent med hjem igen." Det budskab fik mig til at reflektere over min egen situation", beretter han.

Husk at mærke efter

Når du glemmer at mærke efter, glemmer du langsomt dig selv, tilføjer Inga Eriksen, der forud for kurset havde et helt konkret karrierevalg at træffe: Som leder i Viborg Kommune blev hun i kølvandet på strukturreformen bedt om at vælge en ud af tre modeller: Søg dit eget job, søg et meget stort ledelses-

område eller tag imod en fratrædelsesgodtgørelse.

"Glæden ved mit job var gledet lidt ud, og jeg havde brug for afklaring", husker hun.

Parret havde og har et skønt sommerhus i Rødhus, og her tilbragte de mange dage og weekender.

"Det var her i sommerhuset, at jeg for alvor trivedes. Mentalt var jeg næsten gået på efterløn, men jeg var jo kun først i halvtredserne, og der var mange år tilbage på arbejdsmarkedet. På kurset fik jeg input til at indse, at jeg måtte arbejde på, at den tid blev god", siger Anker Storgaard og slår fast: Kurset var i den grad en øjenåbner for os – både som enkeltpersoner og som par.

Sæt ord på dine karrieredrømme

Ægteparret fik på kurset mange spørgsmål, de aldrig tidligere havde stillet hinanden. Og da de kørte hjem i bilen, stod munden ikke stille på dem.

"Vi fik øjnene op for, at det er vigtigt af og til at snakke med hinanden om tanker og drømme. På den måde undgår vi at miste gnisten og lysten i joblivet."

Ægteparret fik afstemt deres karriereplaner- og ønsker. Inga Eriksen søgte og fik et job som leder i Brønderslev Kommune. Det betød, at parret bosatte sig i sommerhuset i Nordjylland, og at Anker Storgaard måtte flytte med og dermed sige sit job op. Siden har parret bosat sig i Nørresundby.

"Jeg oplevede et sus ved at aflevere min opsigelse. Nu skulle der ske noget nyt, og i løbet af kort tid fik jeg da også nyt job som projektingeniør hos Serman & Tipsmark A/S i Brønderslev.



▲ Anker Storgaard og Inga Eriksen betragter karrierekuset for par som en virkelig øjenåbner, der fik dem til at tale mere sammen om tanker og drømme. (Foto: Michael Bo Rasmussen)

Det var sjovt og spændende at komme ind i en virksomhed, hvor de slet ikke kendte noget til mig. De så på mig med friske øjne, og det gav masser af energi. Og den har jeg stadig", fortæller han.

IDA-kurset var startskuddet til, at især Anker Storgaard er blevet mere indstillet på at prøve noget nyt:

"Jeg er blevet mere parat til bare at hoppe ud. Det kan ikke gå værre end galt. Det handler jo om at tage sig selv, sit liv og hinanden alvorligt", konstaterer han.

FAKTA

Som IDA-medlem får du nu mulighed for at give din karriere et serviceeftersyn. Hvert femte år kan du deltage i IDAs kurser i karriereplanlægning.

Karrierekurser i foråret 2010:

■ 5-10 år efter dimission:

Individuel: 5. – 6. marts i Vejle – arr. nr. 100026
Par: 9. – 10. april i Juelsminde – arr. nr. 100027

■ 10 år efter dimission:

Individuel: 18. marts kl. 17.00 i Ingeniørhuset, København – arr. nr. 100029

■ 15-20 år efter dimission

Individuel: 18. marts kl. 17.00 i IDAs kontor, Århus – arr. nr. 100030

■ 30 år efter dimission

Par: 28. – 29. maj i Vordingborg – arr. nr. 100031
Individuel: 5. – 6. februar i Liseleje – arr. nr. 100032

Læs mere på ida.dk/karriereplan

SYNSPUNKT



Af Ole Høyer, formand for Ansatte Ingeniørers Råd (AIR)

Lad os så komme i gang

Vi har desværre masser af ledige hænder i Danmark. Vi har heldigvis masser af gode ideer. Men samtidig har vi også masser af bureaukratisk kassetænkning. Det sidste kan politikerne gøre noget ved, hvis de vil.

Alt for tit oplever vi, at iværksættere bliver bremset, hvor vi alle ville have stor nytte af at støtte dem. Et af de seneste eksempler er fra Sønderjylland, hvor alt for mange af Ingeniørforeningens medlemmer – og også mange andre – kedeligt nok har mistet deres arbejde. Mange gode kræfter vil gerne bruge nedturen til at skabe opturen. Derfor mødte 80 potentielle iværksættere op for at høre mere om et iværksætterprogram med plads til 16 deltagere. Men såvel det lokale jobcenter som beskæftigelsesminister Inger

Støjberg afviser at lade dem gå i gang, hvis de samtidig modtager dagpenge fra a-kassen.

Det er da helt uforståeligt. Med lidt smidighed i det kommunale jobcenter kunne man uden den store anstrengelse finde en mulighed for at give plads til iværksætterne. I stedet henviser jobcentret rigtigt til, at de ledige skal have modtaget dagpenge i 9 måneder, før de har ret til aktivering.

Desværre kan ministeren heller ikke se mulighederne. Juristerne er enige om, at der ikke er nogen hindring for, at man tolker reglen til gavn for iværksætterne – og dermed til gavn for den fremtidige beskæftigelse. Men nej. Bureaukratiet kræver sit ved med koldt blod at forlange nok

så nytteløse ansøgninger til job, der ikke længere er der.

Det ville have været både ønskeligt og gavnligt, hvis jobcenteret havde set på mulighederne i stedet for begrænsningerne. For det ville gavne Danmarks muligheder for at få vendt krisen og komme videre.

Tilbage har vi at håbe på regeringens erhvervsklimastrategi, der angiveligt er på trapperne. Det ville være rart, hvis politikerne ville kunne skabe rammerne for nyt iværksætter og fjerne nogle af de bureaukratiske barrierer, så vi kan komme i gang igen. Det er lige nu, vi har den ledige arbejdskraft. Og ideerne sprudler, så lad os da komme i gang nu.

NOTER

Mere i løn til praktikanter

En række virksomheder skal snart sige goddag til et nyt hold kommende diplomingeniører, der er på vej ud i praktik. De nye praktikanter kan se frem til at få 300 kroner mere i løn i deres praktikperiode.

Det betyder, at den vejledende mindsteløn for diplomingeniører i praktik fra den 1. januar 2010 er på 12.100 kroner om måneden.

Det er Ansatte Ingeniørers Råd (AIR), der sammen med Studierådet for de ingeniørstuderende i Danmark hvert år fastsætter den vejledende mindsteløn. Det har parterne gjort hvert år siden 2001.

■ kbo@ida.dk

SERIE

Når ingeniører forsker
Landets ph.d'er er i fuldt sving med at skaffe Danmark ny og spændende viden. En del af dem

er ingeniører eller har anden teknisk, naturvidenskabelig uddannelse. Men hvad har de egentlig gang i derude på laboratorierne,

i læsesalene og foran computerskærmene? IDAvisen bringer nyt fra forskningsfronten.

Metal længe leve

Souheil Saadi bruger computersimuleringer til at forudsige, hvad der sker i det atomlag på metaloverflader, når de udsættes for aggressive gasser.

Af Karen Witt Olsen

Hos Haldor Topsøe arbejder man løbende med en stor udfordring: At finde de metaller, der egner sig bedst til virksomhedens kemiske anlæg og reaktorer. Altså hvordan man undgår at stålet i kemiske anlæg nedbrydes over tid, når det udsættes for korrosive gasser som fx. naturgas.

"For at få et bud på en løsning, slog Haldor Topsøe derfor et erhvervs ph.d.-projekt op på DTU's Center for Atomic-scale Materials Design i 2006. Virksomheden definerede starten af projektet, og halvdelen af tiden skulle bruges der - og halvdelen på universitetet. Det var lige noget for mig," fortæller Souheil Saadi.

Den dengang 26-årige civilingeniør-studerende var i tvivl om, om han skulle få sig et egentligt ingeniørjob eller fortsætte på universitetet, men erhvervs-ph.d'en løste det dilemma.

Simuleringer

De seneste tre år har Souheil Saadi forsøgt at forudsige, hvilke parametre der er afgørende for et bestemt metals måde at reagere på, når det udsættes for de gasser, der findes i Haldor Topsøes kemiske anlæg.

"Jeg starter der, hvor de optimale procesbetingelser for gassammensætningen er givet, og prøver at se på, hvad der sker i metallens yderste atomlag, når det bliver påvirket i et såkaldt idealiseret system. Det er atom-for-atom beregninger og sker ved hjælp af computer-simuleringer," siger han.

De seneste tre år har Souheil Saadi derfor haft DTU's super-computere kørende på fulde omdrejninger. I bestemte perioder har den ph.d.-studerende haft, hvad der svarer til omkring 512 almindelige computere i sving med beregningerne.

"Nu ligner virkeligheden jo ikke computeres virtuelle verden, men mit projekt giver et kvalificeret bud på de parametre, der på ato-



▲ Souheil Saadi anvender computersimuleringer til at komme med et bud på metallers reaktioner på aggressive gasser. (Foto: Sif Meincke)

mart niveau er afgørende for metallers måde at reagere på. Det reducerer de tusindvis af kombinationsmuligheder, der findes for at danne en metallegering, til en håndfuld," siger Souheil Saadi.

En blåstempling

Den 29-årige erhvervs ph.d.-studerende er tæt på at afslutte sit projekt. Han har udgivet en videnskabelig artikel, én er i gang og en tredje er planlagt. Til november afleverer Souheil Saadi sin afhandling, og efter nytår skal der søges job.

"Hvis jeg selv kan vælge, vil jeg arbejde med forretningsudvikling af højteknologi i en forskningstung virksomhed - fx se på, hvilke ny materialer eller processer, der kan laves for retning ud af."

Souheil Saadi forventer desuden, at han skal ud at

'sælge' fordelene ved at have taget en ph.d.

"I tre år har vi været projektlejere på vores eget projekt. Vi er i høj grad analytiske personer, der kan arbejde selvstændigt og har et stort drive. En ph.d. er en blåstempling af de kvaliteter, og det håber jeg, virksomhederne sætter pris på. Vi er ikke bare nogle, der har tilbragt tre år mere på universitet, end de andre." ■

■ Souheil Saadi
■ 29 år

■ Erhvervs ph.d.-studerende på DTU's Center for Atomic-scale Materials Design samt Haldor Topsøe A/S, 2006-2009

■ Uddannet civilingeniør i teknisk fysik, DTU

■ Forsker i at forudsige hvilke metallegeringer, der er mest holdbare til brug i kemiske reaktorer og -anlæg

NYT FRA IDA SJÆLLAND

Ingeniører! Kom med i ManifiQue

Af Lisbeth Dahl Jørgensen, formand for ManifiQue

Sommeren går snart på hæld og vi står overfor en ny sæson 2009/10 med gode aktiviteter i kvindenetværket ManifiQue her på Sjælland.

Det forløbne år var en stor succes for ManifiQue og vi fik stor tilgang af kvindelige ingeniører til netværket. Det har bare været en meget positiv oplevelse, hvilket vores lige overståede medlemsundersøgelse også har vist. Vi takker for alle de besvarelser vi har modtaget i forbindelse med undersøgelsen, som klart viser, at ManifiQue er det rette sted for kvindelige ingeniører at være tilknyttet.

Pt. tæller vi 86 medlemmer i netværket og vi har plads til endnu flere - også selv om du er bosiddende i København eller Nordsjælland. Så er du ikke medlem, så kom endelig frem. Medlemskab koster ingenting, når du er medlem af IDA.

Vi ved jo alle sammen godt, at vi er travle mennesker med interessante job, familier og fritid, der skal passes, men vi

er også opmærksomme på, at vi skal passe på os selv som individ, og her kommer ManifiQue netværket ind i dagligdagen for alle kvindelige ingeniører. Her har du mulighed for at få en god sparring om, hvad du oplever i din dagligdag med ligesindede kvindelige ingeniører med meget forskellige professionelle ingeniør-baggrunde.

Vi afholder 8-10 arrangementer/møder om året, og håber, at du som netværksmedlem vil gøre brug af disse. Pt. har vi planlagt de 8 møder samt et årsmøde.

De 4 af møderne er TEMA møder med udefrakommende foredragsholder, hvor vi går i dybden med dagens tema. De 4 af møderne er NET møder, hvor et af vore medlemmer har dagens tema og drøfter dette i åben plenum med deltagerne.

Vi gør meget ud af at møderne foregår i godt forum og med en god ånd, og at den enkelte har mulighed for at få drøftet egne spørgsmål/emner.

Vi gælder os til at se både nye og nuværende medlem-

mer af ManifiQue i det kommende år.

Nedenfor kan du allerede reservere datoerne og tilmelde dig vores arrangementer for det kommende år. Vi gør opmærksom på, at vi har begrænset deltagerantal, hvorfor hurtig tilmelding er nødvendigt, hvis du vil sikre dig deltagelse.

Tilmelding til møderne sker via IDAs hjemmeside på arrangementssiden (du skal være logget ind for at kunne tilmelde dig), men du kan allerede nu reservere tiden i din egen kalender ved at se nedenstående samt linke ind på arrangementet. Alternativt kan du kontakte vores sekretær i IDA, Hanne Høj Kejser, som kan være behjælpelig med tilmelding på email: hkh@ida.dk Her kan nye medlemmer også melde sig.

ManifiQue har sin egen hjemmeside(forum) under IDAs hjemmeside (netværk), hvor du altid kan slå op omkring kalender, nyhedsbreve, dokumenter fra arrangementer m.m. som ManifiQue har: ida.dk > [Netværk](#) > [IDA Forum](#) > [ManifiQue](#).

Et godt mødested

Af Lisbeth Dahl Jørgensen, formand for BYG Sjælland

I BYG Sjællands møder vi ofte ingeniører, som ikke har været aktive deltagere i IDA ved de faglige arrangementer hidtil pga. travlhed eller manglende viden om disses kvaliteter. Det har derfor været en særdeles positiv oplevelse for os, at få den feedback vi har modtaget fra alle vores deltagere om vores arrangementer. Det er særligt vigtigt for os, når der bliver sagt "på gensyn til næste gang" og "kan vi nå at komme med næste gang". Det giver en sådan god synergi for

de aktiviteter, vi har igangsat og for dem som vi har i planlægning. Tak til alle deltager for denne positivitet.

Efteråret er allerede godt i gang, og BYG Sjælland rejser til London. Desværre er turen udsolgt og vi har måttet skuffe nogle potentielle deltagere, men vores planer er allerede i gang til turen 2010, så skulle du allerede have lyst til at rejse med os, så læg en mail hos vores sekretær Hanne Høj Kejser hkh@ida.dk, så bliver du kontaktet direkte når programmet, pris, datoer og rejsemål er endelig fastsat.

Pt. har BYG Sjælland følgen-

de arrangementer planlagt i efteråret 2009, men der kommer yderligere til, så tilmeld dig vores nyhedsmail på IDAs hjemmeside eller kontakt evt. vores sekretær Hanne Høj Kejser hkh@ida.dk herom, så er hun behjælpelig.

12. nov Jubilæumsshow med Lisbet Dahl og Ulf Pilgaard i Ringsted
15. nov. Rundvisning i DR Byen

Vi tilråder altid hurtig tilmelding, da nogle arrangementer hurtigt overtegnes. Tilmelding sker på IDAs hjemmeside.

På gensyn til nogle gode timer sammen med os.

Samarbejde med erhvervsforeninger

Efter vi i foråret efter konstitueringen fik nedsat et erhvervsudvalg, har vi nu fået godkendt en forretningsorden for udvalget foruden en standard rammeaftale for indgåelse af aftaler med erhvervsforeninger og erhvervs-samarbejder.

Vi har allerede aftaler om samarbejder med ESSJ, der dækker Roskilde, Lejre og

Ringsted Kommuner, foruden med erhvervs-samarbejdet der dækker Vordingborg, Fakse og Næstved kommuner. Slagelse, Sorø, Kalundborg, Odsherred og Holbæk kommuner har et formaliseret samarbejde, og vi har i støbeskeen en samarbejdsaftale med dem.

Vi ser frem til, at der inden længe vil være indgået aftaler

også med Lolland-Falster og København Syd, hvorved regionen er dækket ind.

Frem for alt ser vi frem til kommende fælles arrangementer og netværksdannelse mellem erhvervsvirksomheder og medlemmer af IDA.

ARRANGEMENTSKALENDER

Dato	Tid	Arrangement	Region/Afdeling	Kvik nr.
27-09-09	10:00	Swampetur ved Gyldenløveshøj, Skjoldenæsholm!	Roskilde/Køge afd, Sjæll.reg.	91039
29-09-09	11:00	Rundvisning på Odsherreds Kunstmuseum og »Svanernes« Malergården	IDA Sjælland - Seniorudvalg	92034
30-09-09	17:00	Personlig gennemslagskraft - Roskilde	IDA Lederforum Sjælland	91956
30-09-09	17:30	Guidet byrundtur i Køge med afslutning i Hugos vinkælder	Roskilde/Køge afd, Sjæll.reg.	92374
01-10-09	12:00	LaTeX for begyndere	Studenterkontakter i IDA	92215
02-10-09	17:00	IDA-cup - DM i bordfodbold	Studenterkontakter i IDA	92141
05-10-09	18:00	Far, mor og ingeniør	IDA Sjælland - Arbejdsvilkår	92353
05-10-09	17:00	Netværksmøde: Lean Management	IDA Sjælland - ManifiQue	90298
06-10-09	17:00	Vejen til et vinderhold - High Performance Teams - Roskilde	IDA Lederforum Sjælland	92044

IDA Sjælland Tilmelding til IDAs arrangementer på ida.dk/Arrangementer/Mødetilmelding
Spørgsmål til regionens arrangementer: Hanne Høj Kejser telefon 3318 9701, hkh@ida.dk